

Skreddersyr HMS-styring



Richard Heyerdahl, gründer og styreleder, Proactima

Uhell og ulykker offshore betyr tap av kompetanse, materielle verdier og anseelse. Det vil oljeselskapene unngå. Derfor kjøper mange HMS-pakker på det åpne markedet.

Per Lars Tonstad

redaksjonen@mediaplanet.com

De siste årene har det dukket opp selskaper som er eksperter på å skreddersy gode løsninger innen helse, miljø og sikkerhet. I dag er ikke HMS bare en sak som et verneombud bryr seg om eller en HMS-koordinator har ansvaret for. HMS er en integrert

del av hele driften i moderne oljeselskaper.

– Vi har utformet HMS-styringssystemer for mange selskaper, ikke to av dem har vært like, sier gründer og styreleder Richard Heyerdahl i selskapet Proactima. Selskapet har 40 konsulenter med spisskompetanse innen HMS.

Planlegging og ledelse De fleste selskapene som opererer på norsk sokkel, har i dag eget HMS-personell. Mange trenger imidlertid ekstern ekspertise for å utarbeide styringssystemer, foreta risikovurdering eller finne gode arbeidsprosesser og -prosedyrer for ivaretagelse av HMS.

– Vi jobber sammen med selskapene for å finne de beste løsningene avhengig av selskapenes strategi. Det handler mye om god planlegging og god ledelse. De fleste selskapene har innsett at god HMS-styring også gir gode forretningsmessige resultater. Styringssystemene skal også sikre at lover og regler for virksomhet på norsk sokkel overholdes. God organisering og gode styringssystemer er viktig for å oppnå både de forretningsmessige intensjonene

og HMS-målene selskapene har, understreker Heyerdahl.

Proactima har også opplevd at en administrerende direktør i et nystartet oljeselskap har banket på døren og bedt om å få en tilpasset og god HMS-løsning. Noen vet nøyaktig hva de vil ha, andre erkjenner bare at deres egen HMS-kompetanse ikke strekker til.

– **Identifisere risiko** Fokuset på HMS kan også variere mye fra selskap til selskap, ofte avhengig av hva slags kultur man kommer fra. Richard Heyerdahl fremholder at det personlige engasjementet er vesentlig.

– Det er vanskelig å skape en god HMS-kultur hvis en leder for eksempel ikke går foran og sier fra når prosedyrer ikke følges. Arbeidet med HMS er komplisert, derfor må HMS være en integrert del av hele virksomheten, sier Heyerdahl.

– Fagforeningene er bekymret for at reduksjon av fast personell på installasjonene skal føre til svekket HMS-nivå, fordi omreisende team ikke har detaljkjennskap til hver enkelt plattform. Er det grunn til å føle en slik uro?

– Dette er selvfølgelig en risiko, men erfaring har vist at det



– Det er vanskelig å skape en god HMS-kultur hvis en leder for eksempel ikke går foran og sier fra når prosedyrer ikke følges., forteller Richard Heyerdahl, gründer og styreleder i Proactima.

FOTO: ILLUSTRASJONS BILDE

er mulig å drive sikkert også med denne driftsmodellen. Hvis selskapene har en systematisk tilnærming til risikostyring, vil de ha identifisert hvilke utfordringer som kan knyttes til en slik driftsmodell. Økt risiko kan kompenseres med gode tiltak som mer opplæring og tekniske løsninger. Selskapene må først og fremst være seg bevisst hvilke utfordringer som foreligger, og iverksette planer ut fra dette. Dette må de ha tenkt igjennom på forhånd, sier Richard Heyerdahl.

Trenger folk

Mange selskaper har redusert fast bemanning for å kunne drive mer funksjonelt og lønnsomt. Nå konkurrerer oljeindustrien hardt om arbeidskraft, fordi oppdrag står i kø. Rekrutteringsselskaper søker i mange land for å finne kompetent arbeidskraft, samtidig som selskapene oppsøker høyskoler innen tekniske fag og lokker studenter ut i arbeidslivet på gode betingelser før de har fullført mastergrad.